



تحقيق الخدمة ..

التقاعد النظامي

لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



جميع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم (**أستاذ - أستاذ مشارك - أستاذ مساعد - معيد - محاضر - مدرس**)

الذين بلغوا سن التقاعد النظامي (60) سنة و(65) سنة لمن كان لهم تمديد خدمة ويتم على النحو التالي:

- ٢-أعضاء، هيئة التدريس يتم طي قيدهم عند بلوغهم 60 سنة في حالة عدم الرغبة بالتمديد وإذا لم يرغبو في إنهاء خدماتهم يتم طي قيدهم عند بلوغ 65 سنة.



- ٤-توثيق المستندات الموضحة أعلاه الكترونياً عبر نظام (توثيق و بيان) بموقع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعمل تسوية المعاشات التقاعدية.

٣-يتم اصدار القرار التنفيذي إذا كان المحال للتقاعد (معيد) فاعتماده من قبل وكيل الجامعة للشؤون التعليمية وإذا كان على وظيفة محاضر وأعلى فيتم صدور القرار من معالي رئيس الجامعة.



آلية الإجراءات والطلبات:-

٢-يقوم قسم تحقيق الخدمة بفرز البيانات المرسل الكترونياً.
*يرسل خطاب إلى جهة عمل عضو هيئة التدريس أو من في حكمه لإخبارهم بالحالين للتقاعد وطلب تزويد الإدارة العامة للموارد البشرية بالتالي:

-نموذج المعلومات الخاص بتحقيق الخدمة.
-صورة واضحة من الهوية الوطنية.
-بيان الخدمة (يمكن الحصول عليه من قسم تجربة الخدمة)
-إفادة من البنك برقم الحساب البنكي الدولي.
-صورة من أحد الطرق (أداء طرق)
-موظفي يتم الكترونياً من نظام أجر).

١-مخاطبة إدارة نظم معلومات الموارد البشرية الكترونياً بطلب تزويد قسم تحقيق الخدمة ببيان أسماء أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم البالغة أعمارهم (٦٠) سنة و (٦٥) سنة بعد التمديد .





التقاعد المبكر والاستقالة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



آلية الإجراءات والطلبات:-

٣-يرسل خطاب إلى جهة عمل عضو هيئة التدريس أو من في حكمه بشأن طلب تزويد الإدارة العامة للموارد البشرية بالتالي:

- نموذج المعلومات الخاص بتحقيق الخدمة.
- صورة واضحة من الهوية الوطنية.
- بيان الخدمة (يمكن الحصول عليه من قسم تحقيق الخدمة)
- اشعار من البنك برقم الحساب البنكي للدولي.
- صورة من إحدى الطرف (إذا طرف موظف يتم الكترونياً عبر نظام أجر) .
- توثيق المستندات الموضحة أعلاه الكترونياً عبر نظام بيان بموقع وزارة الموارد البشرية والتربية الجتماعية لتسوية مستحقات الحال للتقاعد المبكر أو المستقيل وفقاً للنظام.



٤-القرار التنفيذي إذا كان على وظيفة مدير فاعتماده من قبل وكيل الجامعة للشئون التعليمية وإذا كان على وظيفة محاضر وأعلى فيكون صدور القرار من معايير رئيس الجامعة.



٥- يقدم عضو هيئة التدريس ومن في حكمه طلب التقاعد المبكر أو الاستقالة لرئيس القسم.

٦- يتم صدور توصية من مجلس القسم بالموافقة على الطلب.

٧- يتم صدور توصية مجلس الكلية بالموافقة على الطلب.

٨- صدور توصية من المجلس العلمي.

٩- موافقة مجلس الجامعة.



التقاعد النظامي لموظفي الكادر العام والكادر الصحي والمستخدمين وبند الأجور



جميع موظفي الكادر العام والكادر الصحي والمستخدمين وبند الأجور الذين بلغوا سن التقاعد النظامي و هو ٦٠ سنة (١٥) سنة لمن كان لهم تمديد خدمة من الكادر الصحي.

آلية الإجراءات والطلبات:-



- ١- مخاطبة إدارة نظم معلومات الموارد البشرية الكترونيا بطلب تزويد قسم تحقيق الخدمة ببيان الموظفين البالغة أعمارهم (٦٠) سنة و (١٥) سنة بعد التمديد من الكادر الصحي.



- ٢- يقوم قسم تحقيق الخدمة بفرز البيانات المرسل الكترونيا.



- ٣- يرسل خطاب إلى جهة العمل لإخطارهم بالمالحين للتقاعد مع طلب تزويد الإدارة العامة للموارد البشرية بالتالي:
 - تموذج المعلومات الخاص بتحقيق الخدمة.
 - صورة واصحة من الموردة الوطنية.
 - بيان الخدمة. (يمكن الحصول عليه من قسم تحقيق الخدمة).
 - اشعار من البنك برقم الحساب البنكي الدولي.
 - صورة من إخلاء الطرف، (إخلاء طرف موظف يتم الكترونيا عبر نظام أجر).



- ٤- صدور القرار التنفيذي من مدير عام الموارد البشرية.



- ٥- توثيق المستندات الموضحة أعلاه الكترونيا عبر نظام (بيان) بموقع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعمل تسوية المعاشات التقاعدية.



التقاعد المبكر والاستقالة لموظفي الكادر العام والكادر الصحي والمستخدمين وبند الأجور



آلية الإجراءات والطلبات:-

الخطوات

صدور القرار التنفيذي من مدير عام الموارد البشرية.

تقوم الجهة بإرسال خطاب للإدارة العامة للموارد البشرية موضحاً به حيئات الطلب.

يقدم الموظف طلب التقاعد المبكر أو الاستقالة لرئيسه المباشر.

يرسل خطاب إلى جهة عمل صاحب الطلب بشأن طلب تزويذ الإدارة العامة للموارد البشرية بالتالي:
- نموذج المعلومات الخاصة بتحقيق الخدمة.
- صورة وضحة من الهوية الوطنية.
- بيان الخدمة (يمكن الحصول عليه من قسم تحقيق الخدمة)
- أشعار من البنك برقم الحساب البنكي الدولي.
- صورة من إخلاء الطرف (أخلاء طرف موظف يتم بتقديمها عن طريق نظام أنجز).

توثيق المستندات الموضحة أعلاه الكترونياً عبر نظام (بيان) بموقع وزارة الموارد البشرية و التنمية المجتمعية لتسوية مستحقات المجال للتقاعد المبكر و المستقيل وفقاً للنظام.

